



Antibes, le 07 janvier 2026

CEREMONIE DES VŒUX 2026 DE L'HÔPITAL D'ANTIBES – VENDREDI 16 JANVIER 2026 – A PARTIR DE 13h30

L'organisation qui avait rencontré un vif succès les années précédentes est reconduite pour 2026. Le Maire et le Directeur se rendront ainsi au plus près des équipes de l'Hôpital d'Antibes. La gouvernance partagera avec chaque pôle un temps convivial autour de la galette, afin de permettre au plus grand nombre de professionnels d'y participer. **A cette occasion, une cérémonie est prévue le vendredi 16 janvier à partir de 13h30.**

Le détail du déroulé de cette cérémonie se fera comme suit :

- **Accueil du Maire** par le **Directeur Général M. Ripert** au kiosque de l'Hôpital d'Antibes à **13h20**.
- **Passage dans les services selon les horaires et lieux ci-dessous :**
- **13h30 en salle du Conseil d'Administration :** pôle des médecines, pharmacie, stérilisation & pôle des chirurgies
- **14h15 au service de la maternité :** pôle mère-enfant
- **14h40 au patio des urgences :** pôle URLI
- **15h10 dans la salle de la cafétéria de psychiatrie :** pôle psychiatrie et administration
- **15h45 dans la salle du restaurant de l'EHPAD des balcons de la Fontonne au rez-de-chaussée :** filière gériatrique et soins palliatifs
- **Le soir :** pour les équipes de nuit



Une année 2025 riche en réalisations

L'année a été marquée par la **poursuite du développement de l'offre de soins sur l'Hôpital à travers de nouvelles activités, innovations ou encore partenariats** : ouverture de consultations avancées en gynécologie et soutien de la pharmacie, de la psychiatrie et du DIM à l'hôpital de Puget-Théniers, déploiement d'un institut antibois du médicament en partenariat entre la gériatrie et la pharmacie, les inaugurations du 3^{ème} scanner et de nos 2 nouvelles IRM, la montée en charge de la gynécologie hors-bloc et de **notre maternité avec l'atteinte de 1 009 naissances, et ce malgré la baisse nationale de la natalité**. Les locaux des urgences ont été améliorés avec la création de boxes supplémentaires pour de meilleures conditions d'accueil de nos patients comme de meilleures conditions de travail de nos professionnels. En fin d'année, la signature d'une Fédération Médicale Inter Hospitalière avec le Centre Antoine Lacassagne, le CH Menton et le CH de Draguignan vient confirmer la dynamique sur l'offre de cancérologie dont toutes les autorisations ont été renouvelées cette année. L'Hôpital ne cesse d'innover et la fin d'année a été marquée par le **déploiement du nouveau système d'information du laboratoire incluant la prescription connectée et l'utilisation de tubes à prélèvement pré code-barré dans tous les services hospitaliers, ce qui fait de l'Hôpital d'Antibes, l'un des premiers établissements français à déployer ce système innovant**. L'hôpital poursuit sa bonne dynamique sur la recherche avec près de 150 publications d'intérêt scientifique sur les quatre dernières années.

Le schéma directeur immobilier continue sa mise en œuvre avec la **pose de la première pierre du nouveau pôle de santé mentale qui a été réalisée en 2025, année qui a fait de la santé mentale la grande cause nationale**. L'ARS vient de valider avec recommandations ce 8 janvier le projet de bâtiment médico technique, rénovant et agrandissant urgences et bloc opératoire, incluant la reconstruction de la pharmacie, avec un financement de près de 7,25 M € au titre du Ségur de la Santé par l'ARS PACA complété de 2 M € de la Région Sud. Le concours de maîtrise d'œuvre sera lancé avant la fin du mois de janvier pour une livraison espérée de l'extension des urgences et de la pharmacie à la fin de l'année 2029 et la finalisation de l'opération pour la fin de l'année 2031.



L'Hôpital a poursuivi ses actions nombreuses sur le volet de la santé publique et de la prévention : mars bleu, octobre rose, juin vert, diabète, Alzheimer, risque cardio-vasculaire mais aussi des actions de promotion autour de la santé des femmes avec l'organisation d'une soirée grand public notamment.

Les actions de fidélisation et d'attractivité envers le personnel se sont accentuées encore en 2025 avec de nombreux points forts : la fête de l'hôpital, la journée de la nuit, une maison des internes et une soirée dédiée à leur accueil, mais encore des journées d'accueil des nouveaux arrivants ou encore des actions de formation avec la consolidation du centre de simulation sur mannequin de haute-fidélité et l'acquisition d'un mannequin pédiatrique en sus du mannequin adulte déjà présent. Il est à noter également la constitution d'un collège des IPA dans l'établissement pour marquer durablement leur action au service de la santé publique. Pour poursuivre la dynamique de « prendre soin de ceux qui soignent », avec un fort soutien de nos mécènes, l'Hôpital a conforté les actions de qualité de vie au travail : cours de sport dispensés par une coach, mobiliers dans les services (fauteuils, ergonomie...), des journées bien-être, des cours de sophrologie, etc. **Toutes ces actions nous permettent d'atteindre le plein emploi dans l'Hôpital malgré la forte concurrence sur le département et les tensions de personnels à la fois sur le volet médical et paramédical.**

Enfin sur le plan budgétaire, **les efforts de la seconde version du plan performance ont porté leurs fruits avec une diminution par deux du déficit budgétaire prévisionnel dans l'attente de la clôture** dans un contexte de dégradation généralisée des résultats comptables des établissements de santé. Cela a été permis par une dynamique d'activité qui continue d'être favorable, avec un gain de 24 % de ses séjours par rapport à 2019, et une forte maîtrise des dépenses, en lien avec le retour au plein emploi et la baisse de l'absentéisme. Le déficit prévisionnel de l'Hôpital d'Antibes devrait être proche des 2 % des 190 Millions d'€ de produits.

Une année 2026 marquée par la poursuite d'une feuille de route ambitieuse :

L'année 2026 s'inscrit dans la continuité des dynamiques engagées, avec la poursuite de grands projets immobiliers avec les chantiers de la construction du nouveau pôle de santé mentale ou encore le projet de bâtiment médico-technique.

L'adoption du nouveau projet d'établissement 2026/2030 constituera un temps fort institutionnel où l'expérience patient et la transformation des organisations seront des enjeux majeurs, de même que la poursuite des actions de coopération ou en faveur de la performance pour améliorer la soutenabilité de nos investissements à venir. Conforter et développer notre offre de soins sur le territoire restera au cœur de l'ADN de l'Hôpital pour proposer à la population une offre de soins de qualité et de proximité, en particulier **sur le territoire de Puget-Théniers avec le développement de nouvelles consultations avancées de cardiologie et de pneumologie, des téléconsultations de chirurgie digestive, le déploiement de la biologie délocalisée ou encore la préparation de la récupération de la gestion du secteur de psychiatrie de Cagnes sur Mer et Puget-Théniers pour 2028.**

Pour l'hôpital d'Antibes, l'offre de soins continuera de s'étoffer avec de nouvelles consultations en maternité pour mieux accompagner la parentalité (arrêt du tabac, entretiens physiologiques, etc.), **la création d'un parcours dédié à l'endométriose qui touche en France une femme sur 10. En lien étroit avec les services de justice, l'Hôpital d'Antibes poursuivra ses efforts pour améliorer la prise en charge des personnes victimes de violence, prioritairement les femmes, avec un parcours plus lisible et complété d'un psychologue et d'un assistant médico administratif.** Puisque la grande cause autour de la santé mentale est prolongée, nous pouvons nous réjouir du déploiement à venir d'une équipe mobile de psychiatrie dédiée au sujet âgé de même que la constitution d'une équipe pour la réduction des isolements et contentions. Enfin, nous poursuivrons la dynamique de développement de disciplines plus récentes comme la médecine et chirurgie vasculaire et l'urologie avec de nouvelles techniques de prise en charge mais aussi la poursuite de l'accompagnement de disciplines qui sont l'ADN de cet établissement comme la cardiologie ou les soins palliatifs où nous espérons notamment l'augmentation capacitaire de nos LISP.

Le déploiement de la troisième version du plan performance, validée par les instances en fin d'année 2025, constituera un enjeu majeur pour consolider la soutenabilité budgétaire de nos projets d'investissement afin de préserver notre avenir. **Pour l'année 2026, il est attendu une amélioration de notre résultat budgétaire.** L'objectif est de poursuivre une dynamique équilibrée de redressement entre une croissance d'activité maintenue et un effort



ciblé sur les dépenses, en particulier les enjeux des heures supplémentaires comme de l'intérim qui demeurent importants malgré le plein emploi, mais également l'optimisation de nos capacités en lits..

L'accompagnement managérial restera au cœur des priorités, à travers la poursuite d'une gouvernance participative, dynamique dans la conduite de projets malgré les contraintes budgétaires et une attention particulière portée à la résolution des problématiques du quotidien. **Un plan majeur de transformation managériale** sera porté par la direction des ressources humaines permettant un meilleur accompagnement de proximité de l'encadrement médical et soignant dans leurs nombreux défis. Dans ce sens, un **laboratoire de la transformation** a été déployé et une première mission d'accompagnement est en cours sur l'amélioration du fonctionnement des urgences, service majeur de cet établissement. L'hôpital d'Antibes poursuivra son plein engagement dans le développement des délégations de compétences et le recrutement d'infirmiers en pratique avancée.

L'année 2026 sera également marquée par **une transition écologique poursuivie et renforcée**, portée par une feuille de route ambitieuse. L'hôpital d'Antibes est parvenu à réduire de près de 28 % ses émissions de gaz à effet de serre depuis 2017 par un usage raisonné des énergies et il poursuivra cet engagement fort par le déploiement des actions portées par le groupe développement durable.

Le maintien d'un haut niveau de qualité demeurera un objectif central, qu'il s'agisse de **la certification à venir sur la fin d'année 2026, des démarches de labellisation ou de l'amélioration continue des pratiques**. Parallèlement, les actions de prévention et les journées de santé publique continueront d'être déployées. Enfin, une vie institutionnelle riche et valorisante pour les équipes sera entretenue, au travers d'inaugurations, d'événements festifs et de temps forts fédérateurs.

CONTACTS :

Sophie GRIENENBERGER
Directrice communication et mécénat
04.97.24.77.07
Sophie.grienenberger@ch-antibes.fr

Emeline SURGET
Responsable de communication, évènementiel, mécénat et de relations institutionnelles
Tél : 04.97.24.76.62
07.87.18.05.29
Email : emeline.surget@ch-antibes.fr